

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1679/17-2021-872
« 09 » июля 2021 г.
номер в журнале регистрации 025
Ответственный за регистрацию
Маврий Искренна
Шурьская № 1

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКОГО САДА № 75 КИРОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

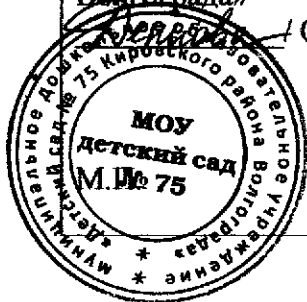
1. ПРИЛОЖЕНИЕ №1 – «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 75 Кировского района Волгограда» - выведение из коллективного договора.
2. Раздел III. Рабочее время и время отдыха – дополнить.
3. Раздел IV. Оплата и нормирование труда – изложить в новой редакции пункт 4.5.

Принято на общем собрании работников
14 июля 2021 года
протокол № 3

От работодателя:
Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 75 Кировского района
Волгограда»

С.А. Деньгова

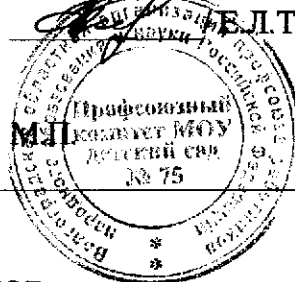
14 июля 2021 г.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 75 Кировского района
Волгограда»

Е.Л. Татаурова

14 июля 2021 г.



Волгоград

Настоящие изменения вносятся с целью приведения документов в соответствие с действующим законодательством.

Выведение из коллективного договора Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 75 Кировского района Волгограда» (приложение №1), раздел III Рабочее время и время отдыха - новая редакция прилагается, раздел IV. Оплата и нормирование труда - новая редакция прилагается:

1. Изменения в коллективный договор (в приложениях) изложить в новой редакции:

Приложения:

№ приложения	Приложения	
2	Соглашение работодателя и профсоюзного комитета по охране труда	47

2. Раздел III. Рабочее время и время отдыха дополнить:

пунктом 3.23.10. При прохождении вакцинации от коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SFRS-Co V-2 (COVID-19) сотрудник образовательной организации при предоставлении подтверждающего документа и письменного заявления имеет право на 2 дня оплачиваемого отпуска путём присоединения к очередному отпуску или в течение года по согласованию с работодателем. Начисление и оплата предоставляемого отпуска будет производиться в соответствии с Трудовым кодексом (ст. 136 ТК РФ, ст. 139 ТК РФ).

3. Раздел IV. Оплата и нормирование труда изложить в новой редакции:

пункт 4.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 40% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) в ночное время.

Пронумеровано, прошито,
скреплено печатью

() в документах.

Заведующий МОУ
детский сад
С.А. Денисова

« 11 » 2007 г.

М.П. ДЕНИСОВА

